

BEHOUD DE MEDEWERKER NIET DE WERKNEMER



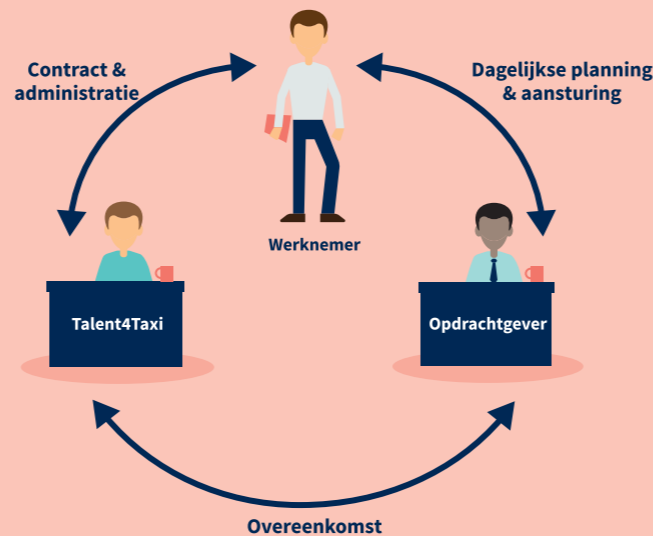
TALENT4TAXI. UW VASTE PARTNER IN FLEXIBILITEIT.

Talent4Taxi is een full-service werving- en selectiebureau. Wij verzorgen de hele keten voor ondernemers, van werving en selectie tot juridisch werkgeverschap, opleidingen en begeleiding. Met bijna 1000 geplaatste medewerkers is Talent4Taxi een zeer ervaren juridisch werkgever voor uw medewerkers.

Gratis basisscan van uw personeelsbestand

Wij bieden geheel vrijblijvend een scan van uw personeelsbestand aan. In een advies op maat laten wij u zien wat uw organisatie kan besparen in tijd en geld door payrollrolling in te zetten.

WAT IS PAYROLLING?



Bij payrollrolling wordt het payrollbedrijf de feitelijke juridische werkgever. Het payrollbedrijf is dan als werkgever verantwoordelijk voor alle arbeidsrechtelijke zaken en juridische risico's. De opdrachtgever blijft de dagelijkse aansturing doen. U houdt dus wel de medewerker, maar niet de werknemer!

Bij payrollrolling gaat het vaak om een langdurige relatie tussen werkgever en werknemer. Een payrollovereenkomst is dus een bijzondere vorm van een uitzendovereenkomst.

HOE ZIET JURIDISCH WERKGEVERSCAP ER UIT IN DE PRAKTIJK?

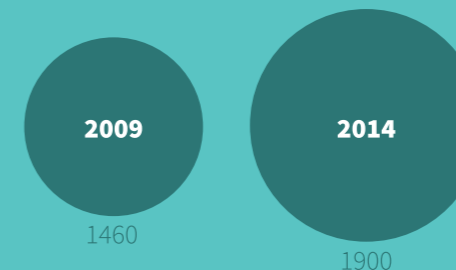
	U	WIJ
Contracten		✓
Urenadministratie		✓
Planning	✓	
Werkinstructies	✓	
Verzuimmanagement		✓
Overheadkosten (arbo, verzekering etc.)		✓
Kosten overige uren (ziekte, verlof)		✓



Talent4Taxi biedt een zogenaamde no-shitgarantie. Het gedoe en de kosten zijn voor ons, de flexibiliteit is voor u!

FACTS & FIGURES

Aantal afnemers van payrolldiensten in sector zakelijke en financiële dienstverlening:



Bron: ABU

194.400



Personen werkzaam als payrollkracht in 2015

Bron: ABU

PAYROLLING: VOORDEELIG FLEXIBEL!

GEEN RISICO • GEEN ADMINISTRATIE • GEEN ZORGEN

HOE WERKT PAYROLLING?

FASE A

Onbeperkt aantal contracten



78 GEWERKTE WEKEN

FASE B

maximaal 6 contracten met een totale duur van



MAXIMAAL 4 JAAR

Totale inzet op basis van contracten voor bepaalde tijd:



Dat betekent dus 5,5 jaar flexibiliteit versus 2 jaar (indien u zelf werkgever bent).

PAYROLLING IS DUUR... OF NIET?

STAP 1:

wat kost een werknemer zelf op jaarbasis?

STAP 2:

hoeveel effectieve uren maakt hij/zij?

STAP 3:

kostprijs per effectief uur

STAP 4:

kosten payrollbedrijf per effectief uur

TALENT4TAXI MAAKT GRAAG EEN CONCREET REKENVOORBEELD VOOR U!

Talent4Taxi
Esp 232
5633 AC Eindhoven

www.talent4taxi.nl

Bij vragen of opmerkingen kunt u terecht bij Bjorn van de Weem of Don Meijer, accountmanagers Talent4Taxi:

T: 06 5093 2933
E: bjorn@talent4taxi.nl

T: 06 5545 7144
E: don@talent4taxi.nl